



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

Nr. 2783 /28.04.2025

A P R O B A T,

Petcu Marius Daniel,



Raport de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița
Întocmit în baza Legii 544 din 2001 pentru anul 2024

I.Profil organizațional:

I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției

În activitatea de control, Inspectoratul Teritorial de Munca Ialomița a colaborat cu celelalte instituții pentru realizarea acțiunilor din programul propriu. În funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituții publice cu atribuții de control.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspectoratul Teritorial de Munca Ialomița a inclus , în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă și afacerile sociale. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă. Inspectoratul Teritorial de Munca Ialomița a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă a avut la bază Programul propriu de acțiuni derivat din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2023, adaptat activităților economice din județ.

Str. Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slobozia, Ialomița
Tel.: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452
itmialomita@itmialomita.ro

www.itmialomita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit. expeditorului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Petcu Marius Daniel

INSPECTOR ȘEF

I.2. Date de contact ale instituției :

Adresa: STR. CONSTANTIN DOBROGEANU GHEREA, NR.1-A

LOC.SLOBOZIA, JUD.IALOMIȚA

TELFOANE +4 0243 215 146

+4 0243 213 449

FAX + 4 0243 220 452

E-mail: itmialomita@itmialomita.roAdresa site: www.itmialomita.ro**I.3. Misiunea instituției și responsabilități**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița este organ de specialitate al administrației publice locale, aflată în subordinea Inspectiei Muncii , prin care se exercită atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Obiectivele principale ale activității Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității;
 - furnizarea de informații despre cele mai eficace mijloace de respectare a legislației muncii;
 - asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- a) în domeniul stabilirii relațiilor de muncă controlează:
- aplicarea reglementarilor legale cu privire la încheierea, executarea, modificarea , suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
 - stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
 - controleaza folosirea forței de muncă în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarata;
 - primește și transmite în sistem informatic, datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și zilieri;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- asigura înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul șef și concilieaza conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.

b) în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței ,controlează :

- coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea
- cercetează evenimentele conform competențelor , avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- autorizează din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării , în condițiile legii.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de Comunicare și Relații cu Publicul și prin pagina sa de internet. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționari publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice , pe de altă parte.

II. POLITICI PUBLICE

În anul 2024 principalul obiectiv în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Ialomița în domeniul Relațiilor de Muncă a fost realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni pentru 2024, depistarea și combaterea muncii nedeclarate, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii .

Activitatea de control din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă a fost desfășurată în anul 2024 de un număr de 6 (șase) inspectori de muncă în medie.

La nivelul județului Ialomița sunt înregistrați (conform Raport Lista Angajatori Activi din Județ la data de 05.01.2025) un număr de 6235 angajatori având 44.245 contracte individuale de muncă active.

În domeniul relațiilor de muncă, activitatea Serviciului control relații de muncă, este ilustrată prin următoarele date sintetice:

- 1155 – total controale efectuate;
- 324 – total angajatori sanctionați;
- 572 – total sancțiuni contravenționale aplicate;
- 1.950.500 lei – total valoare amenzi aplicate, din care 372.400 amenzi încasate.
- 997 – total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

A.Situația acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă

A1.Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia. Pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, în anul 2024, în

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

domeniul Relații de Muncă, au efectuate un număr de 1100 controale, în care au fost depistate un număr de 68 persoane ce desfășurau muncă nedeclarată, din care :

- 44 persoane fără contracte individuale de muncă;
- 17 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 1 persoană primită la lucru în timpul suspendării contractului individual de muncă
- 6 persoane depistate la muncă cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial;

Numărul angajatorilor sancționați pentru muncă nedeclarată a fost de 48 :

1. conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e = 32;
2. conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.¹ = 9;
3. conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.² = 1
4. conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.³ = 6.

Au fost aplicate 48 amenzi în valoarea de 1.305.000 lei defalcate pe articole, astfel:

1. 880.000 lei conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e ;
2. 340.000 lei conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.¹
3. 20.000 lei conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.²
4. 65.000 lei conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.³;

Valoarea amenzilor încasate a fost de 250.000 lei iar valoarea amenzilor aplicate angajatorilor care utilizează munca nedeclarată a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15 -18 ani a fost de 20.000 lei fiind depistat un minor la lucru fără a avea încheiat contract individual de muncă.

Au fost dispuse 49 de măsuri pentru remedierea neconformităților constatate :

1. primirea muncă a unor persoane numai după încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă anterior începerii activității;
2. contractele individuale de muncă se vor transmite în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității
3. primirea la muncă a unor persoane cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial

Rezultatele controalelor efectuate în cadrul Campaniilor Naționale organizate de Inspekția Muncii București la care a participat Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița în anul 2024

Nr crt	Denumire Cod CAEN	Perioada	Nr controale	Nr sanctiuni			Val amenzi	Munca nedeclarata		Nr masuri dispuse
				TOTAL	AM	AV		suma	nr persoane	
1	Activități de întreținere corporală Cod CAEN 9602 și 9604	17 – 20.01.2024	39	5	1	4	1000	0	0	6

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

2	Activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice	06 - 16.02.2024	11	5	1	4	20000	20000	1	5
3	Protecție și Gardă Cod CAEN 8010	22.02 - 01.03.2024	12	33	18	15	93000	40000	2	40
4	Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor Cod CAEN 3831	05 - 09.03.2024	8	2	1	1	3000	0	0	2
5	Activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „ Comerț cu amănuntul cu excepția autovehiculelor și motocicletelor „ Cod CAEN 47	11 - 15.03.2024	30	18	7	11	36000	20000	1	21
6	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” – cod CAEN 23 și „ Comerț cu ridicata a materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare „ Cod CAEN 4673	18 – 22.03.2024	17	1	0	1	0	0	0	3
7	Învățământ preșcolar” – cod CAEN 8510 și „ Activități de îngrijire zilnică pentru copil „ Cod CAEN 8891	25 - 29.03.2024	10	2	0	2	0	0	0	4
8	Construcții clădiri , lucrări de geniu civil și lucrări speciale de construcții , cod CAEN 41,42,43	01 - 05.04.2024	19	6	4	2	160000	160000	8	11
9	Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase „ cod CAEN 1071,1072 și 1073	09 - 12.04.2024	30	15	10	5	87000	60000	3	19
10	„ Întreținerea și repararea autovehiculelor „ cod CAEN 452	23 - 26.04.2024	17	1	1	0	3000	0	0	1
11	Activități în domeniile cod CAEN 0130, 4622,4776 și 9603 POMPE FUNEBRE	14 - 17.05.2024	16	6	2	4	23000	20000	1	4

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

12	„Restaurante și alte activități de servicii de alimentație” (Cod CAEN 56)	12 - 15.06.2024	35	3	2	1	43000	40000	2	3
13	Activități de depozitare și comercializare a carburanților auto – cod CAEN 4730,4671	02 – 04.09.2024	15	7	3	4	16000	0	0	11
14	„ Captarea, tratarea și distribuția apei ” – cod CAEN 3600 și „ Colectarea și epurarea apelor uzate,„- cod CAEN 3700	17 – 20.09.2024	15	12	0	12	0	0	0	15
15	Campania Națională privind respectarea prevederilor legale privind zilierii	02 – 07.10.2024	12	2	0	2	0	0	0	8
16	Spălare și curățare (uscată) a articolelor textile și a produselor din blană – cod CAEN 9601, precum și activități de întreținere corporală - cod CAEN 9604	08-11.10.2024	5	1	0	1	0	0	0	1
18	Campania Națională pentru verificarea respectării legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE	31.10 – 08.11.2024	22	22	10	12	87000	40000	2	28
19	Transportul rutier	14 - 22 .11.2024	14	5	2	3	25000	20000	1	8
Total rezultate Campanii Naționale			327	146	62	84	597000	420000	21	190

A2. Aplicarea prevederilor Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, republicat , cu modificările și completările ulterioare Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, modificată și completată a fost urmărită la un număr de 1131 angajatori fiind aplicate 318 sancțiuni contravenționale , din care 111 amenzi în valoare de 409.500 lei și 207 de avertismente:

Cele 111 amenzi s-au aplicat pentru următoarele fapte:

1. Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară – 10 amenzi în valoare de 20.000 lei;
2. Stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale - 1 amendă de 5.000 lei
3. Neevidențierea reală a orelor de muncă prestate de fiecare salariat – 61 amenzi în valoare totală de 181.500 lei

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

4. Nerespectarea prevederilor privind munca în timpul repausului săptămânal – 24 amenzi în valoare de 72.000 lei ;
5. Nerespectarea prevederilor privind munca suplimentară – 2 amenzi în valoare de 15.000 lei ;
6. Încălcarea de către angajator a prevederilor privind munca în timpul sărbătorilor legale - 1 amendă de 10.000 lei;
7. Nerespectarea prevederilor privind munca de noapte - 8 amenzi în valoare de 24.000 lei .
8. Încălcarea prevederilor privind păstrarea la locul de muncă a unei copii a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc- 1 amendă de 10.000 lei;
9. Neînchinarea unui exemplar al contractului individual de muncă – 1 amendă de 2.000 lei
10. Acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale – 2 amenzi în cuantum de 70.000 lei.

În baza Legii nr. 108/1999, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată: au fost efectuate 38 de acțiuni de control în vederea verificării modului în care au fost duse la îndeplinire măsurile dispuse și s-au aplicat :

- 22 sancțiuni contravenționale conform art. 23 lit. b) pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă constând în 10 amenzi în valoarea de 100.000 lei și 10 avertismente
- 6 sancțiuni contravenționale conform art.23 lit.c) pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, a documentelor și informațiilor solicitate, necesare controlului ori cercetării evenimentelor din care 5 amenzi în valoare de 40.000 lei și 1 avertisment.

Controale privind respectarea unor legi speciale

B1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României , conform prevederilor OUG nr. 25/2014

Pentru a preveni încălcările prevederilor legale, în anul 2024 au fost efectuate 38 controale , din care 9 în colaborare cu Biroului pentru Imigrări Ialomița . Au fost depistați 4 (patru) cetățeni străini primiți la muncă fără aviz de angajare la 2 angajatori ce a fost sancționați cu o amendă de 20.000 lei și un avertisment.

Au fost organizate la sediul inspectoratului 2 acțiuni (03.04.2024 și 24.10.2024) , în colaborare cu Biroul Pentru Imigrări Ialomița, de informare ce privește angajatorii interesați de prevederile referitoare la angajarea străinilor și de regimul juridic aplicabil acestora pe teritoriul României și informare a străinilor care doresc să desfășoare activități lucrative în România. Au fost prezentate prevederile legale și au fost distribuite pliante participanților.

B.2 Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000 , republicată , cu modificările și completările ulterioare

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița la 31.12.2024 există doi (2) agenți de ocupare activi , care în anul 2024 au încheiat 420 de contracte de mediere iar numărul persoanelor angajate în străinătate în urma medierii a fost de 351 (muncitori necalificați - lucrători în sere și depozite de roșii în Olanda).

Nu au fost depuse sesizări de către cetățeni români care lucrează în străinătate.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

B.3 Situația privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României și rezultatele obținute urmare acțiunilor de control realizate în baza Legii nr. 16/2017 și HG 337/2017

În anul 2024 pe teritoriul județului Ialomița , 3 angajatori au detașat 11 salariați în România, conform celor 3 notificări primite la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița.

Ca urmare a unei sesizări primită din partea unui salariat român detașat transnațional a fost efectuat un control și a fost aplicat un avertisment pentru lipsa informării salariatului detașat de pe teritoriul României, anterior detașării.

B.4 Acțiuni de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2024 în timpul acțiunilor de control au fost semnalate încălcări ale prevederilor legale fiind aplicate 2 (două) sancțiuni contravenționale – 1 amendă de 3.000 lei și 1 avertisment fiind dispuse 3 (trei) măsuri de remediere a neconformităților .

B.5 Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.

Au fost efectuate un număr de 1127 de controale fiind sancționați 130 angajatori cu 162 de sancțiuni contravenționale constând în : 24 amenzi în valoarea de 67.000 lei și 138 avertismente ; pentru neconformități au fost dispuse 190 de măsuri de remediere.

B.6 Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 97 alin.1 din Legea privind dialogul social nr.367/2022 a fost urmărită , în controalele efectuate în anul 2024 la un număr de 25 angajatori .

În cadrul Campaniei naționale de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social , cu modificările și completările ulterioare , Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița a întreprins următoarele acțiuni :

- Au fost distribuite 3 seturi de pliante ce conțin informații privind obiectivele campaniei având la bază Fișa suport transmisă prin metodologie acestea fiind puse la dispoziția publicului la ghișeele instituției și distribuite de inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate tuturor persoanelor interesate (atât angajatorilor cât și persoanelor aflate la lucru);
- În data de 21.03.2024, ora 10,00 , în Sala de ședințe a Consiliului Județean Ialomița a fost organizată o întâlnire / dezbateri unde au participat 49 de persoane ce reprezentau angajatori, lucrători , parteneri sociali și beneficiari implicați în activitățile din domeniul construcțiilor . Au fost prezentate prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social , cu modificările și completările ulterioare și au fost distribuite 90 de pliante participanților;
- În colaborare cu Biroul Pentru Imigrări Ialomița au fost organizate 2 (două) întâlniri (03.04.2024 și 24.10.2024) la sediul inspectoratului având ca teme informare ce privește angajatorii interesați de prevederile referitoare la angajarea străinilor și de regimul juridic aplicabil acestora pe teritoriul României și informare a străinilor care doresc să desfășoare activități lucrative în România. Au fost prezentate prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social , cu modificările și completările ulterioare și au fost distribuite pliante participanților.
- În cadrul ședinței Consiliului Consultativ Tripartit anul unde au participat reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale s-au discutat și temele Campaniei Naționale;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- La ședințele privind Grupul de Lucru Mixt pentru Romi al județului Ialomița și Comisia de Dialog Social , organizate de Prefectura Ialomița în anul 2024 , au fost prezentate materiale și au fost distribuite pliante ;
- Filiala Ialomița a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România a organizat 3 întâlniri (în sistem mixt la sală și online) cu experții contabili la care a participat și un reprezentant la Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița (martie, noiembrie și decembrie 2024) . Au fost distribuite pliante persoanelor aflate în sală și au fost prezentate prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social.
- Au fost transmise comunicate de presă fiind aduse la cunoștința cetățenilor obiectivele campaniei de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social , cu modificările și completările ulterioare
- Pentru 85 angajatori care au în derulare contracte colective de muncă au fost transmise notificări , cu 90 de zile înainte de expirarea perioadei de valabilitate a acestora, în vederea demarării de noi negocieri colective;

B.7 În anul 2024 au fost efectuate 13 acțiuni de control privind respectarea de către beneficiari sau împuterniciți ai acestora a prevederilor legale referitoare la zilieri, în domeniile prevăzute la art. 13 din Legea nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Se presta muncă necalificată cu caracter ocazional cu 7 zilieri , din care 2 de femei și 5 bărbați netransmiși în registru . Au fost depistate neconformități privind lipsa acordului exprimat în scris de către zilier și beneficiar sau un împuternicit al acestuia pentru plata remunerației cel mai târziu la sfârșitul săptămânii sau al perioadei de desfășurare a activității, respectiv lunar precum și stabilirea unei remunerații zilnice sub salariul minim . Au fost dispuse 9 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale din care o amendă de 6.000 lei și 2 avertismente.

Pentru nerespectarea prevederilor art.33 alin 2 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice au fost aplicate 2 avertismente

A.Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor precum și a angajaților privind necesitatea respectării prevederilor legale în timpul derulării raporturilor de muncă

Au fost transmise 23 comunicate de presă fiind aduse la cunoștința cetățenilor noile modificări ale prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și rezultatele acțiunilor de control desfășurate în cadrul Campaniilor naționale organizate de Inspekția Muncii .

În cadrul Campaniei Naționale de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița a întreprins următoarele acțiuni:

- Prin încheierea documentelor de control angajatorii au fost informați cu temele Campaniei
- Pentru un număr de 60 de angajatori care au desfășurat activitate și anterior datei de 01.04.2001 au fost transmise prin email scrisori de notificare cu informațiile prevăzute în Metodologia Campaniei.
- La seminariile organizate de Filiala Ialomița a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România din lunile noiembrie și decembrie 2024 au fost readuse la cunoștința persoanelor participante modul de eliberare a adeverințelor de vechime în muncă.
- În permanentă la ghișeele instituției au fost accesibile pliante ce conțin informații privind obiectivele campaniei având la bază Fisa suport transmisă prin metodologie.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

În scopul creșterii gradului de conștientizare a angajatorilor privind conformarea voluntară la cerințele legislației în domeniul relațiilor de muncă, lunar sunt transmise scrisori de notificări către angajatori, în vederea asigurării unei bune desfășurări a raporturilor de muncă; în anul 2024 au fost transmise 736 scrisori de notificare angajatorilor care au încadrați cel puțin 10 salariați unde negocierea colectivă este obligatorie și obligațiile angajatorului în ceea ce privește HG 970 din 12 octombrie 2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.

B.Soluționarea scrisorilor / petițiilor:

În anul 2024 au fost depuse la Serviciul Control Relații de Muncă un număr de 231 petiții de la persoane fizice prin care sunt semnalate aspecte cu privire la nerespectarea de către angajatori a drepturilor derivate din calitatea de angajat: drepturi salariale neacordate, încetare contracte individuale de muncă, muncă fără forme legale, încadrate în funcție, ore suplimentare. Pentru rezolvarea sesizărilor s-au efectuat controale, rezolvarea petițiilor se face cu celeritate, inspectorii de muncă fac demersurile necesare pentru soluționarea petiției și transmiterea răspunsului petiționarului sau inițierea verificărilor angajatorilor reclamați.

1.Compartimentul Control Muncă Nedecларată

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2024, s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- 271 – total controale efectuate;
- 28 – total angajatori sancționați;
- 55 – total sancțiuni contravenționale aplicate;
- 681.000 lei – total valoare amenzi aplicate, din care 135.900 lei achitate
- 33 – total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

În Compartimentul Control Muncă Nedecларată din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița își desfășoară activitatea (2) doi inspectorii de muncă. Aceștia participă la acțiunile organizate în colaborare cu organele de poliție și de jandarmerie precum și cu inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă.

Numărul persoane intervievate pe bază de fișe de identificare a fost de 502 din totalul de 2560 salariați angajați cu contract individual de muncă aflați în evidența celor 271 angajatori controlați.

Numărul angajatorilor sancționați pentru muncă nedecларată a fost de 22 :

- 1.conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e = 15;
2. conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.¹= 4;
3. conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.²= 1;
3. conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.³= 2.

În anul 2024 numărul persoanelor depistate că desfășurau muncă nedecларată a fost de 34, din care :

- 24 persoane fără contracte individuale de muncă încheiate, din care 4 femei;
- 7 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu a fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 1 persoană depistată la muncă în timpul suspendării contractelor individuale de muncă

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- 2 persoane depistate la muncă cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial;

Au fost aplicate 22 de amenzi în valoarea de 660.000 lei defalcate pe articole astfel:

- 1) 480.000 lei conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e ;
- 2) 140.000 lei conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.¹;
- 3) 20.000 lei conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.²;
- 4) 20.000 lei conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e.³;

Au fost dispuse 22 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate :

1. primirea la muncă a unor persoane numai după încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă anterior începerii activității;
2. contractele individuale de muncă se vor transmite în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității
3. primirea la muncă a unor persoane în timpul suspendării contractelor individuale de muncă
4. primirea la muncă a unor persoane în programul de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial.

Au mai fost aplicate și 7 sancțiuni contravenționale din care 4 amenzi în cuantum de 21.000 lei și 3 avertismente pentru următoarele fapte :

- nerespectarea prevederilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară 2.000 lei potrivit art.260 alin 1) lit a din Codul Muncii
- nerespectarea prevederilor art.119 din Codul Muncii – amendă de 3.000 lei și 2 avertismente potrivit art.260 alin 1) lit m
- nerespectarea prevederilor privind munca în timpul repausului săptămânal un avertisment potrivit art.260 alin 1) lit j din Codul Muncii
- transmiterea datelor în registru cu elementele contractului individual de muncă, pentru care există dovada executării acestuia, respectiv prestarea muncii și plata salariului, cu încălcarea termenului prevăzut la art. 4 alin. (1) lit. a din HG nr.905/2017 - 2 amenzi de 16.000 lei.

În cadrul Campaniei Naționale pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul coafor si infrumusetare corporala – cod CAEN 9602 si 9604 au fost efectuate 39 de controale unde s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la :

I.angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal)

II.timpul de muncă și timpul de odihnă;

III.repausuri periodice (repausul săptămânal, repausul zilnic, sărbătorile legale);

Au fost constatate neconformități cu privire la :

- neevidențierea orelor lucrate de salariați
- neacordarea sporului pentru munca în timpul repausului săptămânal,
- nerespectarea termenelor de transmitere în Revisal,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- neeliberarea adeverinței de vechime în muncă la data încetării raporturilor de muncă
- neacordarea repausului săptămânal de 48 de ore

Au fost sancționați 4 angajatori cu 5 sancțiuni contravenționale din care 4 avertismente și o amendă de 1.000 lei fiind dispuse 6 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În scopul creșterii gradului de conștientizare a angajatorilor privind conformarea voluntară la cerințele legislației în domeniul relațiilor de muncă, lunar sunt transmise scrisori de notificări către angajatori, în vederea asigurării unei bune desfășurări a raporturilor de muncă; în anul 2024 cei 2 (doi) inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Muncă Nedecларată au fost transmise 78 de scrisori de notificare angajatorilor care au încadrați cel puțin 10 salariați unde negocierea colectivă este obligatorie.

De asemenea în toate cele 271 procese verbal de control privind identificarea cazurilor de muncă nedecларată, angajatorii au fost informați cu privire la situațiile de muncă nedecларată reglementate de lege, potrivit art.15¹ din Codul Muncii.

În anul 2024 au fost primite la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița și repartizate Compartimentului Control Muncă Nedecларată un număr de 16 petiții în care se semnalau cazuri de muncă nedecларată, inspectorii de muncă au inițiat controale la angajatorii reclamați pentru muncă nedecларată și au verificat cele semnalate.

1. Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița, aprobat de Inspecția Muncii, pentru anul 2024 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița, conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a atribuțiilor stabilite prin lege.

Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă își desfășoară activitatea cu un număr de 4 (patru) inspectorii de muncă cu atribuții în evidența muncii și care asigură preluarea registrelor generale de evidență a salariaților, introducerea în Columbo a registrelor de zilieri, relația cu publicul la ghișeul instituției și acordă consultanță de specialitate persoanelor interesate.

B.1 Eliberarea certificatelor/adeverințelor /rapoartelor

Numărul certificatelor/adeverințelor eliberate în baza documentelor existente în arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița în anul 2024 a fost de 112 și numărul certificatelor / rapoartelor eliberate cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii a fost de 2686.

În cadrul Campaniei Naționale de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime, Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița a întreprins următoarele acțiuni:

- Prin încheierea documentelor de control angajatorii au fost informați cu temele Campaniei
- Pentru un număr de 60 de angajatori care au desfășurat activitate și anterior datei de 01.04.2001 au fost transmise prin email scrisori de notificare cu informațiile prevăzute în Metodologia Campaniei.
- La seminariile organizate de Filiala Ialomița a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România din lunile noiembrie și decembrie 2024 au fost readuse la cunoștința persoanelor participante modul de eliberare a adeverințelor de vechime în muncă.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- În permanentă la ghișeele instituției au fost accesibile pliante ce conțin informații privind obiectivele campaniei având la bază Fisa suport transmisă prin metodologie.

B.2 Contracte de stagiu

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița, în anul 2024 au fost vizate 3 (trei) certificate de absolvire a stagiului , în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 335/2013 care reglementează stagiul pentru absolvenții de învățământ superior, după efectuarea unui control la angajatorul respectiv .

B.3 Preluarea extraselor registrelor de evidență a zilierilor

În anul 2024 au fost eliberate un număr de 17 credențiale pentru Registrul electronic de zilieri iar totalul beneficiarilor activi în anul 2024 este de 98.

Conform datelor înregistrate până la momentul de față în baza de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița, în anul 2024 au fost înregistrate peste 37.381 de poziții din registre . Domeniile predominante în care sunt înregistrați zilieri sunt:

1. Agricultură - diviziunea 01 = 22.473 zile;
2. Silvicultură – diviziunea 02= 9.507 zile ;
3. Creșterea și reproducția animalelor – clasa 0149 = 670 zile ;
4. Restaurant – clasa 5610 = 2.299 zile

B.4 Înregistrarea contractelor colective de muncă/actelor adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă precum și a hotărârilor arbitrale, de organizare a evidenței acestora, de conciliere în cazul conflictelor colective de muncă.

La 31.12.2024 situația celor 822 de unități din județ cu peste 10 de salariați se prezintă astfel:

- Nr. de unități cu capital de stat și mixt (inclusiv bugetari) = 285
- Nr.unități cu capital privat = 537

În anul 2024 au fost înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița un număr de 99 de contracte colective și 5 acte adiționale, numărul contractelor colective active la 31.12.2024 fiind de 218.

În cadrul Campaniei naționale de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social , cu modificările și completările ulterioare , Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița a întreprins următoarele acțiuni :

- Au fost distribuite 3 seturi de pliante ce conțin informații privind obiectivele campaniei având la bază Fișa suport transmisă prin metodologie acestea fiind puse la dispoziția publicului la ghișeele instituției și distribuite de inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate tuturor persoanelor interesate (atât angajatorilor cât și persoanelor aflate la lucru);
- În data de 21.03.2024, ora 10,00 , în Sala de ședințe a Consiliului Județean Ialomița a fost organizată o întâlnire / dezbateri unde au participat 49 de persoane ce reprezentau angajatori, lucrători , parteneri sociali și beneficiari implicați în activitățile din domeniul construcțiilor . Au fost prezentate prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social , cu modificările și completările ulterioare și au fost distribuite 90 de pliante participanților;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- În colaborare cu Biroul Pentru Imigrări Ialomița au fost organizate 2 (două) întâlniri (03.04.2024 și 24.10.2024) la sediul inspectoratului având ca teme informare ce privește angajatorii interesați de prevederile referitoare la angajarea străinilor și de regimul juridic aplicabil acestora pe teritoriul României și informare a străinilor care doresc să desfășoare activități lucrative în România. Au fost prezentate prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social , cu modificările și completările ulterioare și au fost distribuite pliante participanților.
- În cadrul ședinței Consiliului Consultativ Tripartit anul unde au participat reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale s-au discutat și temele Campaniei Naționale;
- La ședințele privind Grupul de Lucru Mixt pentru Romi al județului Ialomița și Comisia de Dialog Social , organizate de Prefectura Ialomița în anul 2024 , au fost prezentate materiale și au fost distribuite pliante ;
- Filiala Ialomița a Corpului Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România a organizat 3 întâlniri (în sistem mixt la sală și online) cu experții contabili la care a participat și un reprezentant la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița (martie, noiembrie și decembrie 2024) . Au fost distribuite pliante persoanelor aflate în sală și au fost prezentate prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social.
- Au fost transmise comunicate de presă fiind aduse la cunoștința cetățenilor obiectivele campaniei de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social , cu modificările și completările ulterioare
- Pentru 85 angajatori care au în derulare contracte colective de muncă au fost transmise notificări , cu 90 de zile înainte de expirarea perioadei de valabilitate a acestora, în vederea demarării de noi negocieri colective.

În anul 2024 , în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă IALOMIȚA nu au fost înregistrate conflicte colective de muncă.

B.5 Înregistrarea prestatorilor de servicii prevăzuți de HG nr.905/2017 .

În anul 2024 un număr de 233 angajatori au încheiat contracte de prestări servicii cu prestatori înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița și au fost înregistrate 34 notificări privind încetarea contractului de prestări servicii.

B.6 Eliberarea titularilor sau împuterniciților acestora carnetele de muncă rămase în gestiune și neridicate la termenul stabilit de lege.

La data de 31.12.2024 numărul carnetelor de muncă aflate în păstrarea inspectoratului a fost de 2927 , din acestea în anul 2024 au fost eliberate un număr de 38 carnete de muncă.

B.7 Preluarea la sediu a registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic și eliberarea numelui de utilizator și a parolei pentru transmiterea registrului general de evidență a salariaților. Pe cele 12 luni ale anului 2024 au fost preluate la ghișeul instituției 1079 registre de evidență și în permanență se acordă consultanță de specialitate atât din punct de vedere al legislației muncii cât și privind aspecte sesizate cu privire la aplicația informatică REVISAL. Au fost eliberate 571 parole pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților.

B.8 Gestionarea arhivei constituită din documente depuse de angajatori.

În anul 2024 a fost efectuată selecționarea documentelor pentru anii 2000 – 2010 cu termenul de păstrare de 10 ani , expirat prevăzut în Nomenclatorul arhivistic al Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița , în cantitate de 1.055 de unități arhivistice , reprezentând 32,61 metri liniari , create de Compartimentul Economic, Achiziții Publice și Administrativ.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

De asemenea în anul 2024 au fost preluate la arhivă și inventariate 210 unități arhivistice conținând 49.408 file.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița în domeniul securitate și sănătate în muncă , a avut la bază Programul propriu de acțiuni derivat din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2024, adaptat activităților economice din județ și aprobat de Inspecția Muncii.

Compartimentul securitate și sănătate în muncă și-a desfășurat activitatea cu 6 inspectori , iar compartimentul îndrumare angajatori cu 1 inspector.

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI**Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă**

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratul teritorial de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Nr.	Denumirea indicatorului social de performanta	2021	2022	2023	2024
1	Număr de unități controlate:	782	778	698	613
2	Număr de controale efectuate:	784	778	701	619
3	Numărul accidentaților în munca înregistrați, astfel:	22	16	21	28
	Număr accidentați, din care:				
	mortal	3	2	0	0
	cu Incapacitate Temporara de Munca (ITM)	19	14	21	28
	cu urmări de invaliditate la încheierea ITM (INV)	0	0	2	1
	accidente colective / nr. victime / acc. mortal	0/0/0	0/0/0	0/0/0	0/0/0
4	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate din care:	767	746	603	358
	• amenzi contravenționale	89	80	77	39
	- Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	319000	352500	338000	177500
	• avertismente	678	666	526	319
5	Nr. de propuneri de urmărire penala înaintate instituțiilor competente	0	0	0	0
6	Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	1	1	0	1
7	Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	20	11	11	13

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

FOND DE TIMP IN DOMENIUL SSM PENTRU - ANUL 2024*		Total zile
1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna):	1290
2	» Fond de timp (în zile) neutilizat **, total, din care:	218
3	• Număr zile concediu de odihnă :	157
4	• Număr zile concediu medical :	61
5	• Număr zile concediu fără plată :	0
6	» Fond de timp (în zile) în domeniul SSM **, total, din care:	1071
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	658
8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	599
9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	16
10	• controale în vederea autorizării(L126, L319); determinări de noxe; sesizări (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	43
11	■ nr zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	413
12	• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate):	219
13	• nr zile utilizate pentru instruiți în domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) ***:	8
14	• nr zile utilizate pentru lucrari de birou în domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ****:	186
15	•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	22
16	•• prestări servicii, în condițiile legii	0
17	•• alte lucrări de birou	136
18	•• perfecționare profesională	28
19	Nr. inspectori de muncă ssm.	5
20	Nr. Zile utilizate pentru cercetare evenimente în competența inspectoratului teritorial de muncă	219
21	Nr. de inspectori participanți la controale = (Fond de timp efectiv în domeniul SSM - Nr. Zile utilizate pentru cercetare evenimente) / Fond de timp disponibil x Nr. inspectori de muncă ssm ****	3,30

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE**I. CAMPANII EUROPENE**

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă. Campania "Locuri de muncă sigure și sănătoase în era digitală" se va derula în perioada 2023-2025 cu obiectivul creșterea gradului de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunităților asociate în materie de securitate și sănătate în muncă.

ITM Ialomița a fost repartizat în centrul regional București pentru desfășurarea acțiunii în perioada 14-16.10.2024. Simpozionul s-a desfășurat în cadrul Universității Politehnice București și în cadrul acestuia a fost prezentată lucrarea " **AVANTAJELE ȘI DEZAVANTAJELE UTILIZĂRII INTELIGENȚEI ARTIFICIALE** ".

ITM Ialomița a organizat în data de 25.10.2024 un simpozion cu tema "Locuri de muncă sigure și sănătoase în era digitală", în cadrul căruia au fost prezentate **10 lucrări** pe tematica campaniei la care au participat **39** de invitați.

II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

3. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43.

În anul 2024 au fost 26 de controale efectuate în domeniul construcțiilor la 24 de agenți economici cu CAEN 41,42,43 din care au fost sancționați 22. Au fost constatate 28 de neconformități pentru care au fost aplicate 4 amenzi în cuantum de 14000 lei și 24 de avertismente.

Deficiențele constatate se referă la:

- Instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor privind periodicitatea, măsurile pentru zonele de risc ridicat și specific
- Ne purtarea echipamentului individual de protecție
- Căi de acces blocate cu materiale și nesemnificate
- Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor

4. Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”.

ITM IALOMIȚA împreună cu Inspectoratul Școlar al Județului Ialomița a organizat concursul național tehnic „ȘTIU ȘI APLIC” – Securitatea și sănătatea în muncă se deprinde de pe băncile școlii- etapa județeană; având ca partener Asociația „E Pluribus Unum” Slobozia și sponsori Societățile - Mobi Stil Prod SRL și Midas & CO SRL din Urziceni .

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Concursul s-a desfășurat sâmbătă 30.03.2024, ediția a XIV la Liceul tehnologic „AL. I. CUZA” din SLOBOZIA și au participat 22 de elevi, reprezentate prin 11 echipe, însoțiți de profesorii coordonatori. Concursul s-a desfășurat pe cinci secțiuni: teoretic inferior, teoretic superior, tehnic inferior, tehnic superior și învățământ profesional. Au participat elevi din următoarele unități de învățământ :

Liceul tehnologic „AL. I. CUZA”, Liceul Tehnologic de Industrie Alimentară Fetești, Liceul Pedagogic „Matei Basarab” Slobozia, Liceul Tehnologic „Sfânta Ecaterina” Urziceni, Liceul Tehnologic Țândărei.

Desfășurarea evenimentului s-a realizat la nivel național pe platforma online unică și a cuprins două etape :

Etapa I –proba teoretică test individual pe calculator;

Etapa II- proba practică – „ Identifică riscurile și EIP necesar”

Câștigătorii locurilor I de la faza județeană a concursului, au participat la etapa națională organizată în perioada 17.05.2024 – 19.05.2024 la Colegiul Tehnic „Gheorghe Assachi” Iași.

5. Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.

În perioada stabilită pentru desfășurarea campaniei nu au fost realizate acțiuni de control deoarece nu au fost înregistrări de lucrători zilieri și agenții de muncă temporară. Pe parcursul anului datorită altor activități dispuse nu s-au realizat acțiuni de control.

III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI

6. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană.

Supravegherea pieței are scopul de a garanta că produsele respectă cerințele în vigoare aplicabile, oferind astfel un nivel de protecție ridicat al intereselor publice, cum este și sănătatea și securitatea la locul de muncă, asigurându-se, în același timp, că libera circulație a produselor nu este limitată într-o măsură mai mare decât cea permisă de legislația de armonizare sau de orice altă reglementare relevantă a Uniunii Europene.

Supravegherea pieței asigură cetățenilor un nivel de protecție echivalent în întreaga piață unică, indiferent de originea produsului. De asemenea, supravegherea pieței este importantă pentru interesele operatorilor economici, deoarece contribuie la eliminarea concurenței neloiale.

Statele membre trebuie să garanteze o supraveghere eficientă a pieței lor în acest sens au obligația să organizeze și să asigure controlul produselor puse la dispoziție pe piață sau importate. Statele membre trebuie să ia măsurile adecvate pentru a garanta că dispozițiile în vigoare ale Regulamentului (CE) nr. 765/2008 și ale altor legislații de armonizare ale Uniunii sunt respectate în cadrul UE și, în special, pentru a împiedica punerea la dispoziție pe piață și utilizarea unor produse neconforme și/sau periculoase.

Prin supravegherea pieței trebuie să se , identifice, împiedice comercializarea și retragă de pe piață produse periculoase sau acele produse care, din orice alt motiv, nu sunt conforme cu cerințele aplicabile stabilite în legislația de armonizare a Uniunii Europene și, pe de altă parte, sancționarea operatorilor care încalcă legea.

Campania a urmărit realizarea obiectivelor amintite mai sus, prin acțiuni de conștientizare și verificare a operatorilor economici (producători, importatori, distribuitori), cu privire la cunoașterea și respectarea actelor normative care reglementează introducerea pe piață a produselor din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În cadrul campaniei au fost efectuate **108 controale** la comercianți de produse industriale și verificate **489** produse . **Nu au fost constatate neconformități.**

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

IV. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

7. Acțiune de control privind verificarea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase, cod CAEN 4941- Transporturi rutiere de mărfuri

În cadrul acțiunii au fost efectuate controale la 7 agenți economici împreună cu ISCTR Ialomița, constatându-se 2 neconformități pentru care au fost dispuse 6 măsuri și 6 avertismente.

8. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale.

Acțiunea nu a fost derulată datorită inexistenței la nivelul județului a agenților economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale.

9. Acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței.

În cadrul acțiunii au fost efectuate controale la 2 agenți economici, constatându-se 3 neconformități pentru care au fost dispuse 3 măsuri și 3 avertismente.

10. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

Nu au fost efectuate controale în cadrul acțiunii deoarece la nivelul județului nu există angajatori cu locuri de muncă încadrate în condiții deosebite.

11. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria metalurgică (diviziunea CAEN 24)

Nu au fost efectuate controale în cadrul acțiunii deoarece la nivelul județului nu există angajatori care să desfășoare activitate în industria metalurgică.

12. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

În cadrul acțiunii a fost efectuat un control la un agent economic, constatându-se 2 neconformități pentru care au fost dispuse 2 măsuri și 2 avertismente.

13. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.

La nivelul județului Ialomița au fost autorizați 11 agenți economici pentru a desfășura activități cu articole pirotehnice (detinere, comercializare, manipulare, utilizare) din care 8 au primit viză anuală. Din cei autorizați, 3 agenți economici au ca obiect de activitate desfășurarea de jocuri de artificii.

Pe teritoriul județului nu există depozite permanente cu articole pirotehnice.

Activitățile cu articole pirotehnice au început efectiv cu data de 15.12.2024, continuând până pe data de 31.12.2024. În perioada campaniei 1 inspector de muncă din cadrul compartimentului control ssm a desfășurat acțiuni comune cu lucrătorii din cadrul IPJ IALOMIȚA serviciul AESP pentru autorizarea agenților economici și au fost controlați agenți economici care desfășurau activități comerciale pe raza județului.

Au fost controlați 8 agenți economici dintre cei autorizați. Nu au fost constatate încălcări ale legislației la agenții economici controlați.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

14. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mijlocii.

Au fost nominalizați inspectorii de muncă din cadrul ITM Ialomița care formează grupul local de lucru. Au fost comunicate datele de contact ale membrilor grupului local de lucru, în format electronic, la adresa de e-mail metodologiessm@inspectiamuncii.ro.

Au fost identificate și ulterior selectate microîntreprinderile active din județ care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă.

Sintetic acțiunea se prezintă astfel:

1	Nr. total de microîntreprinderi (MI) controlate	42
2	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	18
3	Nr. de microîntreprinderi sancționate	12
4	Nr. de avertismente	18
5	Nr. de amenzi aplicate	0
6	Valoarea amenzilor aplicate - lei	0

Printre neconformități se menționează:

- neorganizarea activității de prevenire și protecție
- instruire în domeniul securității și sănătății în muncă necorespunzătoare;
- neefectuarea controlului medical periodic prin medic de medicina muncii la interval regulate.
- truse de prim ajutor incomplete,
- informare necorespunzătoare la locurile de muncă,
- nereguli referitoare la electrosecuritate,
- lipsă semnalizare de securitate la locurile de muncă.

Campanie Națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor – cod CAEN 452

Acțiunea s-a desfășurat între :

18-26.01.2024 , au fost controlați 20 angajatori cu un număr de 97 lucrători, constatându-se 10 deficiențe pentru care au fost dispuse 10 măsuri de remediere aplicându-se 10 sancțiuni contravenționale tip avertisment.

23-26.04.2024 au fost controlați 11 angajatori cu un număr de 45 lucrători, constatându-se 3 deficiențe pentru care au fost dispuse 3 măsuri de remediere aplicându-se 3 sancțiuni contravenționale tip avertisment.

Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care desfășoară activități de spălare și

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

curățare a articolelor textile și de blană cod CAEN 9601, precum și activități de întreținere corporală cod CAEN 9604 – 08.10-11.10.2024

Acțiunea s-a desfășurat între :

08.10-11.10.2024, au fost controlați 6 angajatori cu un număr de 11 lucrători, constatându-se 5 deficiențe pentru care au fost dispuse 5 măsuri de remediere aplicându-se 5 sancțiuni contravenționale tip avertisment.

Campanie Națională pentru verificarea modului în care serviciile externe respectă obligațiile legale și a activităților de prevenire și protecție pe care le desfășoară în întreprinderi / unități.

La nivelul județului sunt abilitate un număr de 47 servicii externe . În cadrul campaniei au fost controlate 22 servicii externe și 25 agenți economici care au contracte cu servicii externe neconstatându-se neconformități.

Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto cod CAEN 4730,4671.

Acțiunea s-a desfășurat între 02-04.09.2024 , au fost controlați 9 angajatori cu un număr de 201 lucrători, constatându-se 3 deficiențe pentru care au fost dispuse 3 măsuri de remediere aplicându-se 3 sancțiuni contravenționale tip avertisment.

Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile Captarea , tratarea și distribuția apei- CAEN 3600 și colectarea și epurarea apelor uzate CAEN 3700.

Acțiunea s-a desfășurat între 17-20.09.2024 , au fost controlați 4 angajatori cu un număr de 350 lucrători, constatându-se 7 deficiențe pentru care au fost dispuse 7 măsuri de remediere aplicându-se 7 sancțiuni contravenționale tip avertisment.

Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile Fabricarea altor produse din materiale nemetalice- CAEN 23 și Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcții și echipamentelor sanitare CAEN 4673.

Acțiunea s-a desfășurat între 18-22.03.2024 , au fost controlați 14 angajatori cu un număr de 123 lucrători, constatându-se 21 deficiențe pentru care au fost dispuse 21 măsuri de remediere aplicându-se 16 sancțiuni contravenționale tip avertisment și o amendă în cuantum de 4000lei și au fost oprite 4 EM.

Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase cod CAEN 1071,1072,1073

Acțiunea s-a desfășurat între 09-12.04.2024 , au fost controlați 18 angajatori cu un număr de 240 lucrători, constatându-se 11 deficiențe pentru care au fost dispuse 11 măsuri de remediere aplicându-se 10 sancțiuni contravenționale tip avertisment și o amendă în cuantum de 3500 lei.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de catre angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniile : cultivarea plantelor pentru înmulțire cod CAEN 0130, activități de pompe funebre și similare cod CAEN 9603, comerț cu amănuntul al florilor plantelor și semintelor, al animalelor de companie și hranei pentru acestea în magazine specializate cod CAEN 4776, comerț cu ridicata al florilor cod CAEN 4622.

Acțiunea s-a desfășurat între 14-17.05.2024 , astfel:

Cod CAEN 0130 și 4622 nu au fost efectuate controale

Cod CAEN 4776 au fost controlați 7 angajatori cu un număr de 22 lucrători, constatându-se 4 deficiențe pentru care au fost dispuse 4 măsuri de remediere aplicându-se 4 sancțiuni contravenționale tip avertisment.

Cod CAEN 9603 au fost controlați 2 angajatori cu un număr de 25 lucrători, constatându-se 2 deficiențe pentru care au fost dispuse 2 măsuri de remediere aplicându-se 1 sancțiune contravențională tip avertisment și o amendă în cuantum de 3000 lei.

Campanie Națională de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în domeniul fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor – cod CAEN 2030

Acțiunea s-a desfășurat între 26.02-01.03.2024 , a fost controlat 1 angajator cu un număr de 28 lucrători, constatându-se 3 deficiențe pentru care au fost dispuse 3 măsuri de remediere aplicându-se 2 sancțiuni contravenționale tip avertisment și o amendă în cuantum de 3500 lei.

Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de catre angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul demontarea dezasamblarea mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor cod CAEN 3831

Acțiunea s-a desfășurat între 05.03-09.03.2024 , au fost controlați 8 angajatori cu un număr de 12 lucrători, constatându-se 6 deficiențe pentru care au fost dispuse 6 măsuri de remediere aplicându-se 6 sancțiuni contravenționale tip avertisment și a fost oprit din funcționare un EM

Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniul comerț cu amănuntul cu excepția autovehiculelor și motocicletelor cod CAEN 47

Acțiunea s-a desfășurat între 11.03-15.03.2024 , au fost controlați 18 angajatori cu un număr de 335 lucrători, constatându-se 17 deficiențe pentru care au fost dispuse 17 măsuri de remediere aplicându-se 17 sancțiuni contravenționale tip avertisment și a fost oprit din funcționare un EM.

.....
Rezolvarea eficientă și în termenul legal a sesizărilor primite de la angajați, angajatori, privind nerespectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

În perioada de raportare au fost primite **36 sesizări** care au făcut referire la probleme de securitate și sănătate în muncă , pentru soluționare consumându-se **22 zile (2,05 % din fondul de timp)**. Din totalul de sesizări una nu a fost soluționată aflându-se în termenul legal. La celelalte au fost informați petenții.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Perfecționarea profesională

În perioada de raportat inspectorii de muncă pe domeniul securitate și sănătate în muncă au utilizat **28 zile (2,61 %)** din fondul total, pentru perfecționare profesională

SANCTIUNI APLICATE**SANCTIUNI APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

În cadrul acțiunilor de control, pentru cele **358** neconformități constatate de la prevederile legale, s-au dispus **381** măsuri .

S-au aplicat **358** sancțiuni contravenționale la **256** angajatori din care **39** amenzi contravenționale în cuantum de **177500** lei și **319** avertismente conform O.G. nr. 2/2001 .

Din cele **39** amenzi contravenționale au fost achitate **20** în cuantum **37750** de lei.

Din totalul de amenzi aplicate **21** amenzi au fost aplicate în acțiunile de control .

SANCTIUNI APLICATE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI

Nu au fost constatate neconformități în domeniul supraveglierii pieței produselor, inspectorii de muncă nu au aplicat sancțiuni și nu au existat cazuri de interzicere și retragere de pe piața a produselor neconforme

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

În perioada de raportare, an **2024**, au fost cercetate, finalizate / avizate un număr de **116 evenimente**, în care au fost implicați **130 lucrători**. Au fost întocmite **dosare de cercetare** pentru fiecare eveniment.

Din cele **116 evenimente**, au fost cercetate de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratului un număr de **19 evenimente**.

Din cele **97** dosare de cercetare **88** au fost evenimente în care cercetarea a fost efectuată de către angajatori, după care dosarele de cercetare au fost înaintate la **ITM Ialomița** în vederea verificării și avizării.

În cursul anului 2024, ITM Ialomița a înregistrat un număr de **40 de accidente de muncă** din care **28 au fost cu incapacitate temporară de muncă produse în 2024** , **12 fiind din anii anteriori**.

Numărul total al accidentațiilor în muncă înregistrați :	an 2024
■ număr total de accidentații, din care:	28
- mortal	0
- cu Incapacitate Temporara de Munca (ITM)	28
■ cu urmări de invaliditate la încheierea ITM (INV) - cercetate în an	1
■ accidente colective / nr. victime / acc. mortal	0/0/0

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

În ceea ce privește termenul legal de finalizare a cercetării evenimentului în cazul a 35 de evenimente, angajatorii au solicitat aprobarea prelungirii termenului de finalizare a cercetării. Au fost situații, 7 la număr, în care s-a solicitat prelungire termenului de cercetare de mai mult de două ori. La solicitarea scrisă a angajatorilor, s-a aprobat prelungirea termenului de finalizare a cercetării, în principal ca urmare a primirii cu mare întârziere a procesului verbal de constatare la fața locului întocmit de către serviciile de specialitate din cadrul IPJ Ialomița, a documentelor medicale și uneori a imposibilității luării declarațiilor de la victime.

În 22 cazuri s-a dispus refacerea și completarea cu documente a dosarelor de cercetare a evenimentelor, având în vedere că acestea nu îndeplineau cerințele prevederilor legale.

SITUAȚIA BOLI PROFESIONALE

În perioada de raportare anul 2024, ITM Ialomița nu a participat la cercetare de boli profesionale.

ACTIVITATEA DE CONSULTANȚĂ AUTORIZARE AVIZARE AGENȚI ECONOMICI ÎN DOMENIUL DE COMPETENȚĂ

ACTIVITATEA DE CONSULTANȚĂ ȘI AUTORIZARE

Activitatea de consultanță și autorizare, atât a agenților care depun declarații pe propria răspundere privind respectarea legislației specifice din domeniul securității și sănătății în muncă prin Registrele Comerțului, cât și pentru agenții economici care se autorizează din punct de vedere al securității în muncă la Inspectoratul Teritorial de Muncă, s-a desfășurat în mod, corespunzător prezentându-se în mod sintetic astfel

AN 2024	Total
Declarații pe propria răspundere înaintate prin Registrul Comerțului de pe lângă Tribunalul Ialomița în baza Legii nr. 359/2004	2689
Avize în baza Ordonanței nr.4/1995 – produse de protecția plantelor	36
Autorizare în baza Legii nr.319/2006	3
Avize în baza Ordinului 1884/2018 privind avizarea spațiilor destinate depozitării munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție	6
Autorizare în baza L.126/1995 regimul materialelor explozive	11

ACTIVITATEA COMISIEI DE ABILITARE A SERVICIILOR EXTERNE DE PREVENIRE ȘI PROTECȚIE ȘI DE AVIZARE A DOCUMENTAȚIILOR CU CARACTER TEHNIC DE INFORMARE ȘI INSTRUIRE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În anul 2024 comisia s-a întrunit în **3 ședințe de lucru** pentru a realiza, analiza activităților serviciilor externe, a emite 2 certificate, a retrage 1 certificat de abilitare și de respingere a unui documentații tehnice în baza solicitărilor înaintate.

III TRANSPARENȚA INSTITUTIONALA

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

3.1. BUGETUL INSTITUTIEI

Inspectoratul Teritorial de Munca al judetului Ialomita, institutie publica finantata integral de la Bugetul de Stat, a intocmit in conformitate cu prevederile legale in vigoare Raportul activitatii economice la finele anului 2024.

Situatiile financiare au fost realizate conform O.M.F.P. 699/11.04.2024 pentru aprobarea Normelor metodologice privind intocmirea si depunerea situatiilor financiare ale institutiilor publice la 31.12.2024, pentru modificarea si completarea Normelor metodologice privind organizarea si conducerea contabilitatii institutiilor publice.

Inspectoratul Teritorial de Munca al judetului Ialomita, este infiintat in baza Legii nr.108/16.06.1999, cu modificarile si completarile ulterioare, avand ca domeniu de activitate „ activitati de protectie sociala obligatorie.

Este o unitate cu personalitate juridica, finantata integral de la bugetul de stat.

EXECUTIA CHELTUIELILOR BUGETULUI DE STAT

DENUMIREA INDICATORILOR	BUGET ALOCAT	CREDITE DESCHISE	PLATI NETE DE CASA	%
CREDITE BUGETARE				
TOTAL	5.235.360	5.228.028	5.211.801	99,69
Cheltuieli curente	4.898.360	4.891.104	4.874.878	99,66
Din care:				
Cheltuieli de personal	4.656.120	4.654.474	4.638.529	99,66
Cheltuieli materiale	242.240	236.630	236.349	99,88
Cheltuieli de capital	337.000	336.924	336.923	99,99

Principala prioritate a institutiei a fost utilizarea cu eficienta a fondurilor alocate numai pentru cheltuielile pentru care exista baza legala si strict necesare indeplinirii actiunilor autorizate prin dispozitiile legale in vigoare.

Creditele bugetare alocate la titlul I “CHELTUIELI DE PERSONAL” au asigurat plata integrală a drepturilor de personal, fondurile alocate fiind utilizate in procent de 99,66 %.

Creditele bugetare alocate la titlul II ”CHELTUIELI MATERIALE” au fost utilizate in proportie de 99,88 % pentru administrarea si functionarea in conditii optime de lucru a activitatii institutiei.

Creditele bugetare alocate la titlul VII „ CHELTUIELI DE CAPITAL ”, au fost utilizate pentru efectuarea unor lucrari asupra cladirii – sediu institutie, constand in lucrari de executie reparatii capitale sediu —, lucrari de inlocuire a tamplariei exterioare si lucrari de reparatii aferente”.

Fondurile alocate in valoare de 336.924 lei au fost utilizate in totalitate, respectiv 99,99%

Indicatorii economici realizati de institutie la finele anului 2024 sunt:

VENITURI TOTALE:	119.291 LEI
CHELTUIELI TOTALE :	5.089.815 LEI
REZULTAT : PIERDERE	4.970.524 LEI

INVENTARIEREA PATRIMONIULUI

S-a efectuat inventarierea patrimoniului la finele anului 2024 in conformitate cu ordinul 2.861/2009 si a procedurii emise la nivelul institutiei « Inventarierea Patrimoniului ».

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

În urma finalizării activității de inventariere, a fost stabilită situația reală a tuturor elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii în vederea întocmirii situațiilor financiare anuale astfel încât să ofere o imagine fidelă a poziției financiare și a performanțelor instituției. Au fost propuse la casare bunuri de natura obiectelor de inventar în valoare de 5.118 lei.

Nu s-au contat plusuri sau minusuri între evidența faptică și evidența scriptică.

Tot în anul 2024, s-a procedat la scoaterea din gestiunea instituției a bunurilor propuse la casare și reforma în anul 2023, pentru care a fost aprobată de Inspectia Muncii conform adresei nr. 704/DE/26.06.2024, de pe urma valorificării acestora rezultând o cantitate de fier vechi de 320 kg încasându-se valoarea de 156,80 lei.

Toate bunurile aflate în patrimoniul I.T.M Ialomita sunt pastrate și gestionate în conformitate cu prevederile legale

Evidențele contabile sintetice și analitice sunt ținute în conformitate cu prevederile Legii contabilității nr. 82/1991. Este respectat OMFP 1917/2005 și 720/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice privind executia bugetului de venituri și cheltuieli ale instituțiilor publice finanțate integral de la bugetul de stat.

Este organizată activitatea de control financiar preventiv potrivit Oug.2332/2017, neexistând refuzuri de viză CFP.

A fost respectat Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 1792/2002, pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale.

Situațiile financiare au fost realizate în conformitate cu Ordinul ministrului finanțelor publice 629/03.04.2009.

Mentionăm că nu există diferențe între sumele raportate în Sistemul național de raportare FOREXEBUG și cele înregistrate în anexele situației financiare încheiate la data de 31.12.2024.

ACTIVE IMOBILIZATE

lei

Elemente de Active*	Valoarea bruta				Deprecieri****) (amortizare și provizioane)			
	Sold la 1 ianuarie	Creșteri	Reduceri	Sold la 31.12.2024	Sold la 1 ianuarie	Depreciere a înregistrată în cursul exercitiului	Reduceri sau reluări	Sold la 31.12.2024
0	1	2	3	4=1+2+3	5	6	7	8=5+6+7
Imob. necorp.	61.981			61.981	61.981			61.981
Imob. corp	681.601	119.291	42.463	758.429	392.620	61.826	42.463	411.983
Echipamente	553.228	119.291	11.674	660.845	330.401	57.073	11.674	375.800
Mobilier	128.373		30.789	97.584	62.219	4.753	30.789	36.183
Terenuri și clădiri	1.871.240			1.871.240	706.883	53.349		760.233
Construcții	1.871.240			1.871.240	706.883	53.349		760.233
Terenuri								

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Imobilizări în curs								
Imobilizări financiare								
Total	2.614.822	119.291	42.463	2.691.650	1.161.484	115.175	42.463	1.234.197

Valoarea bruta

Creșteri mijloace fixe în valoare de : 119.291 lei din care :

- Accesare Program Rabla Pluss 2024 de finanțare nerambursabilă pentru achiziționarea unui autovehicul nou full electric – 119.291 lei,

Reduceri mijloace fixe în valoare de : 42.463 lei din care :

Scoaterea din gestiunea economico-financiară a mijloacelor fixe supuse casării și reformei în anul 2023, aprobată de Inspectia Muncii în anul 2024, prin adresa nr. 704/DE/26.06.2024.

Deprecieri

Amortizare mijloace fixe calculată la 31.12.2024 – 115.175 lei

Reduceri în valoare de 42.463 lei reprezentând scoaterea din gestiunea economico-financiară a mijloacelor fixe supuse casării și reformei în anul 2023, aprobată de Inspectia Muncii în anul 2024, prin adresa nr. 704/DE/26.06.2024.

CAPITALURI PROPRII

Capitaluri Proprii	Sold 1 ianuarie	Creșteri	Reduceri	Sold la 31.12.2024
1.Rezerve,fonduri d.c.				
Cont.101.00.00				
Cont 103.00.00				
Cont.105.00.00	189.200	0	0	189.200
2.Rez. reportat cont 117.00.00	-103.578	3.102.352	4.134.497	928.567
3.Rezultatul patrimonial (cont.121.00.00- creditor)	-3.102.352	3.221.643	5.089.815	-4.970.524
TOTAL	-3.016.730	119.291	955.318	-3.852.757

1. Cont.117.00.00 –

- creșteri:
- 3.102.352 lei – închidere solduri creditoare cont 121.00.00 an 2023;
- reduceri:
- 4.134.497 lei – închidere executie bugetară an 2023;

○ Cont 121.00.00 –

- creșteri :
- 119.291 lei – închidere conturi venituri – an 2024
- 3.102.352 lei – închidere sold cont an precedent

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

▪ reduceri:

➤ 5.089.815 lei – închidere conturi cheltuieli – an 2024

NOTA 3
SITUAȚIA FLUXURILOR DE TREZORERIE

Cod. 03

DENUMIREA INDICATORULUI	Cod Rand	TOTAL	CONT 531.01.00	CONT 770.00.00.00	CONT 770.00.85	Cont 560.01.01	Cont 529.00
A	B						
I. NUMERAR DIN ACTIVITATEA OPERATIONALA	01						
1. Incasari	02	5.012.985	105.016	4.874.878	-5.489		38.580
2. Plati	03	5.012.985	105.016	4.874.878	-5.489		38.580
3. Numerar net din activitatea operationala (rd. 02- rd.03)	04	0	0	0	0		0
II. NUMERAR DIN ACTIVITATEA DE INVESTITII	05						
1. Incasari	06	336.923		336.923			
2. Plati	07	336.923		336.923			
3. Numerar net din activitatea de investitii (rd.06-07)	08	0		0			
III. NUMERAR DIN ACTIVITATEA DE FINANTARE	09						
1. Incasari	10						
2. Plati	11						
3. Numerar net din activitatea de finantare (rd.10-rd.11)	12						
IV. CRESTEREA (DESCRESTEREA) NETA DE NUMERAR SI ECHIVALENT DE NUMERAR (rd.04+rd.08+rd.12)	13						
V. NUMERAR SI ECHIVALENT DE NUMERAR LA INCEPUTUL ANULUI	14						
Sume recuperate din excedentul anului precedent	14.1						
Sume utilizate din excedentul anului precedent	14.2						
VI. NUMERAR SI ECHIVALENT DE NUMERAR LA SFARSITUL PERIOADEI (rd.13+rd.14-rd.14.2), din care:	15						
Depozite	16						

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

❖ Situația conturilor 770

Cont 770	Finantare 2024	Plati la 31.12.2024	Disponibil din creditele deschise la finele anului 2024
Cheltuieli personal - 770.10.00.00	4.654.474	4.638.529	15.945
Cheltuieli materiale – 770.20.00.00	236.630	236.349	281
Cheltuieli de capital – 770.71.00.00	336.924	336.923	1
Total buget aprobat la 31.12.2024	5.228.028	5.211.801	16.227

COD 04

SITUATIA FLUXURILOR LA BANCII

DENUMIREA INDICATORULUI	Cod rand	TOTAL	CONT 550.01.02	CONT 512.01.00	CONT 512.04.00
A	B	3	4	5	6
I. NUMERAR DIN ACTIVITATEA OPERATIONALA	01				
1. Incasari	02	843	843		
2. Plati	03				
3. Numerar net din activitatea operationala (rd. 02- rd.03)	04	843	843		
II. NUMERAR DIN ACTIVITATEA DE INVESTITII	05				
1. Incasari	06				
2. Plati	07				
3. Numerar net din activitatea de investitii (rd.06-07)	08				
III. NUMERAR DIN ACTIVITATEA DE FINANTARE	09				
1. Incasari	10				
2. Plati	11				
3. Numerar net din activitatea de finantare (rd.10-rd.11)	12				
IV. CRESTEREA (DESCRESTEREA) NETA DE NUMERAR SI ECHIVALENT DE NUMERAR (rd.04+rd.08+rd.12)	13	843	843		
V. NUMERAR SI ECHIVALENT DE NUMERAR LA INCEPUTUL ANULUI	14	7.609	7.609		
VI. NUMERAR SI ECHIVALENT DE NUMERAR LA SFARSITUL PERIOADEI (rd.13+rd.14), din care:	15	8.452	8.452		
Depozite	16				

- Soldul contului 550.01.02 reprezinta :
- garantii gestionare - 8.452 lei;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Sold cont 532.08.00 – alte valori – reprezinta stoc bonuri valorice carburant :

- la 01.01.2024 – 52.910 lei
- la 31.12.2024 – 48.040 lei

NOTA 4

SITUATIA CREANTELOR SI DATORIILOR

lei

Creante	Sold la 31.12.2024	Termen de lichiditate	
		Sub 1 an	Peste 1 an
0	1	2	3
Total din care:	1.361.950	1.361.950	
409.01.02 Furnizori debitori			
411.01.01 Clienti			
428.01.02 Alte creante cu personalul			
461.01.09 Debitori diversi	26.872	26.872	
471.00.00 Cheltuieli in avans	1.335.078	1.335.078	

- Cont 461.01.09 in valoare de 26.872 lei reprezinta concedii medicale suportate din FNUASS, de recuperat de la Casa de Asigurari Sociale de Sanatate la 31.12.2024;
- Cont 471.00.00 in valoare de 1.335.078 lei reprezinta sume de natura drepturilor salariale calculate in urma hotararilor judecatoresti castigate de salariatii in instanta ;

Datorii*)	Sold 31.12.2024 (col. 2+3)	Termen de lichiditate		
		Sub 1 an	1-5 ani	Peste 5 ani
0	1	2	3	4
Total din care:	6.964.056	6.964.056		
401.01.00 Furnizori	5.391	5.391		
444.00.00 Impozit salarii	25.200	25.200		
421.00.00, 423.00.00, 427.01.00, 428.01.01 Salariile angajatilor	243.253	243.253		
431.00.00, 437.00.00 Contributiile aferente salariilor	148.822	148.822		
420.00.00 Personal – drepturi salariale suplimentare	1.335.078	1.335.078		
489.00.00 Decontari privind inchiderea exec bug 2023	5.206.312	5.206.312		

- Cont 401.00.00 in valoare de 5.391 lei reprezinta furnizori servicii aferente lunii decembrie 2024, cu scadenta in termen ;
- Cont 444.00.00 in valoare de 25.200 lei reprezinta impozit salarii aferent lichidarii lunii decembrie 2024 ;
- Cont 42.... in valoare de 243.253 lei, reprezinta drepturi de acordat personalului salariat ;
- Conturile 43.. in valoare de 148.822 lei reprezinta contributiile aferente lichidarii lunii decembrie 2024;
- Cont 420.00.00 in valoare de 1.335.078 lei reprezinta sume de natura drepturilor salariale calculate in urma hotararilor judecatoresti castigate de salariatii in instanta ;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

➤ Cont 489.00.00 in valoare de 5.206.312 lei reprezinta executie an 2024.

NOTA 5

Stocurilor materiale comparativ cu consumul la finele anului 2024

Nr. Cont	Denumirea categoriilor materiale	Sold la 01.01.2024	Sold la 31.12.2024	Consum efectiv în 2024	Valoare materiale fara utilizare
3021	Materiale auxiliare				
3022	Carburanti	734	1.015	19.590	
3023	Materiale pentru ambalat				
3024	Piese de schimb				
3028	Alte materiale consumab.	652	930	24.296	
3030	Obiecte de inventar	253.229	233.459	24.769	
	TOTAL	254.615	235.404	68.655	

Stocurile de materiale au fost receptionate si inregistrate in contabilitate la pretul de achizitie iar la iesirea din gestiune se aplica metoda" FIFO

NOTA 6

INFORMATII PRIVIND SALARIATII

Nr.c rt.	Denumire institutie	Personal aprobat	Personal angajat	Cheltuieli personal 31.12.2024
1	INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMITA	41	33	4.708.818

La finele anului 2024, drepturile de personal au fost achitate integral conform prevederilor legale.

3.2 Informatii legate de procesul de achizitii publice

Raportul are scopul de a prezenta activitatea Compartimentului Achizitii Publice, aflat in cadrul Serviciului Economic, Resurse Umane, Achizitii Publice si Informatica, pentru evidentierea activitatii desfasurate in anul 2024, conform obiectivelor specifice stabilite.

Raportul anual evidentiaza rezultatele obtinute, obiectivele indeplinite, gestionarea riscurilor identificate, masurile adoptate pentru asigurarea continuitatii activitatii, dificultati intampinate si propuneri pentru rezolvarea situatiilor deosebite.

Compartimentul de achizitii publice, pe parcursul anului 2024, s-a raportat la urmatoarele obiective principale :

1. Furnizarea la timp a tuturor produselor/serviciilor/lucrarilor necesare indeplinirii misiunii entitatii, in limita bugetului alocat ;
2. Acordarea consilierii/indrumarii metodologice necesare achizitionarii unor produse, servicii si lucrari de calitate ;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

3. Realizarea achizițiilor publice într-un mod legal și etic, în scopul asigurării unor performanțe economice durabile.

Pentru a-și putea atinge obiectivele stabilite, SAP trebuie să fie performant, eficient și eficace, având un set bine definit de procese, atribuții principale/specifice, precum și de proceduri interne, care să îi permită acestuia adoptarea măsurilor de remediere a oricăror neregularități care pot interveni în procesul de achiziție publică.

Etapele specifice aferente procesului de achiziții publice, așa cum sunt identificate în H.G. nr. 395/2016 sunt următoarele :

- Etapa de planificare/pregătire, inclusiv consultarea pieței ;
 - Etapa de organizare a procedurii și atribuirea contractului/acordului-cadru ;
 - Etapa post-atribuire contract/acord cadru, respectiv executarea și monitorizarea implementării contractului/acordului cadru ;
1. Asigurarea sustenabilității pe termen lung prin promovarea planificării strategice a procesului de achiziție publică ;
 2. Executia unitară a procesului de achiziție publică, respectiv a procedurilor de atribuire specifice până la finalizarea acestora (prin semnarea contractului/acordului-cadru) ;
 3. Asigurarea conformității cu cerințele aplicabile ;
 4. Monitorizarea constantă și controlul procesului de achiziție publică pentru asigurarea îmbunătățirii continue.

În anul 2024 au fost încheiate un număr de 14 contracte și 11 acte adiționale. Din contractele de prestări servicii menționăm :

- ✓ Servicii de prestații medicale efectuate de medici specialiști ;
- ✓ Servicii de pază și monitorizare ;
- ✓ Servicii de curățenie ;
- ✓ Servicii de mentenanță centrale termice ;
- ✓ Servicii de mentenanță copiatoare ;
- ✓ Servicii de consultanță soft contabilitate ;
- ✓ Servicii de telefonie ;
- ✓ Servicii de mentenanță centrală telefonică ;
- ✓ Servicii monitorizare sistem alarmă.

În anul 2024 a fost asigurată furnizarea de carburant pe baza de bonuri valorice cu valoare fixă (BVCA).

Din evidența achizițiilor directe realizată în cadrul Compartimentului Achizițiilor Publice, a rezultat un număr de 103 achiziții directe. Dintre acestea, 79 achiziții directe au fost realizate online din catalogul electronic SEAP, iar 24 offline, rezultând un procent de peste 76%, de achiziții efectuate din catalogul electronic.

Totodată pentru asigurarea întreținerii și protejării patrimoniului, au fost încheiate polite pentru asigurare casco autoturisme.

Se urmărește permanent ca toate achizițiile publice să se realizeze prin accesarea catalogului electronic din Sistemul informatic colaborativ pentru mediu performant de desfășurare al achizițiilor publice.

În urma derulării proceselor de achiziții publice în anul 2024 nu au fost formulate contestații la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nu au fost proceduri de achiziții publice anulate.

În data de 04 septembrie 2024, prin apariția ORDONANȚEI DE URGENTĂ nr. 107 din 04 septembrie 2024, pentru reglementarea unor măsuri fiscale bugetare în domeniul gestionării creanțelor bugetare și a deficitului bugetar pentru bugetul general consolidat al României în anul 2024, precum și pentru modificarea și completarea

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

unor acte normative, atât activitatea Serviciului de Achiziții Publice cât și a celorlalte servicii a fost blocată, neputându-se încheia angajamente legale pentru o categorie importantă de cheltuieli, care asigurau buna desfășurare a activității ITM Ialomița.

3.3 Informații despre litigii în care este implicată instituția

În anul 2024 au fost inițiate și aflate pe rolul instanțelor de judecată un număr de 29 dosare având ca obiect plângeri contravenționale și 5 dosare în materia contenciosului administrative.

Situația privind activitatea CLCA în anul 2024 în cadrul instanțelor judecătorești, se prezintă astfel:

În domeniul RM, .contestatii procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor – 25

În domeniul SSM, .contestatii procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor – 4

În materia contenciosului administrativ situația se prezintă astfel:

1.anulare act administrative -2, stadiul procesual fond -2,

2.contestatție la executare -0

3.obligația de a face emitere decizii- 3, stadiul procesual fond -1, stadiul procesual recurs-2

În materia contenciosului administrativ, dosarele au ca obiect contestarea a două procese verbale de cercetare a evenimentelor și 3 cazuri solicitare drepturi salariale.

Compartimentul Legislație, contencios administrativ în colaborare cu Compartimentul de Comunicare și Relații cu Publicul, a oferit în scris și verbal consultanță de specialitate unui număr de 210 solicitanți.

3.4 Organigrama instituției

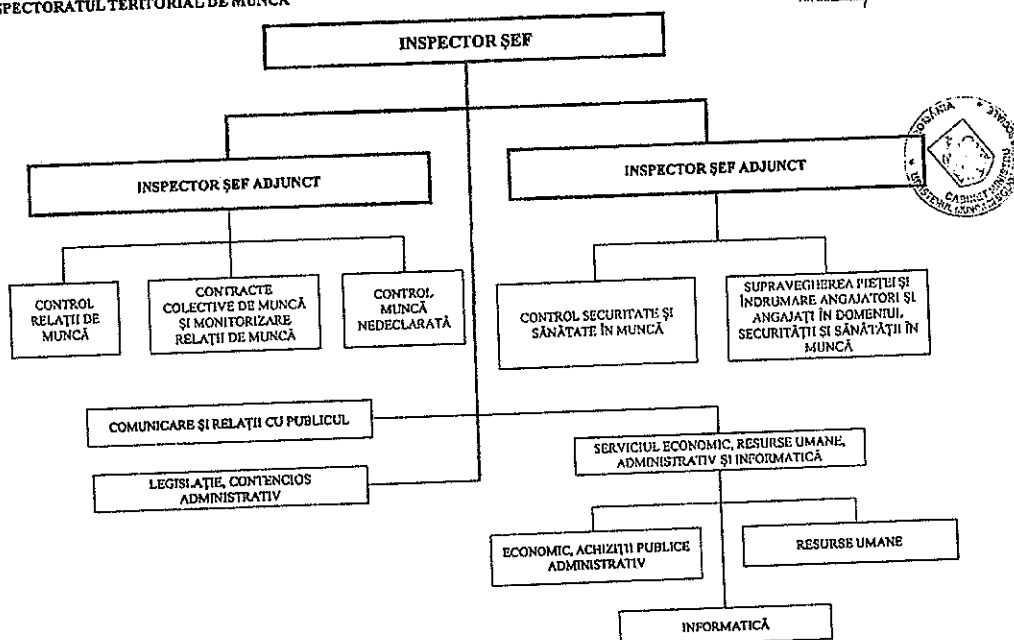
Prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 1956/06.10.2022, respectiv Decizia inspectorului general de stat al Inspecției Muncii nr. 413/07.10.2022 a fost aprobată structura organizatorică a inspectoratelor teritoriale de muncă (organizarea de servicii, birouri sau compartimente, organigrama), astfel încât la 01.01.2024 numărul total de posturi din organigrama este de 41.

La 31 decembrie 2024 ITM Ialomița avea prevăzut un număr de 41 de posturi, din care 7 vacante, structurate astfel:

- funcții publice de conducere – 5 posturi (1 vacant);
- funcții publice de execuție – 34 posturi (din care 6 vacante);
- personal contractual – 2 posturi.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Anexa nr.3 la Ordinul NMSS
Nr. 1956/05.10.2022

se poate consulta pe site-ul instituției www.itmialomita.ro.

3.5 Informatii despre managementul resurselor umane

Inspectoratul este condus de un inspector șef, care în exercitarea atribuțiilor de conducere are în subordine doi inspectori șefi adjuncți. În subordinea directă a inspectorului șef funcționează compartimentele: comunicare și relații cu publicul; legislație, contencios administrativ; serviciul economic, resurse umane, administrativ, informatică. Inspectorii șefi adjuncți au în subordine directă serviciile/compartimentele privind relațiile de muncă respectiv securitatea și sănătatea în muncă.

În subordinea inspectorului șef adjunct care coordonează activitatea privind relațiile de muncă funcționează serviciul control relații de muncă, compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă și compartimentul control muncă nedeclarată.

În subordinea inspectorului șef adjunct care coordonează activitatea privind securitatea și sănătatea în muncă funcționează compartimentul control securitate și sănătate în muncă și compartimentul supravegherea pieții și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

Situația privind fluctuația personalului:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Inspectoratul Teritorial de Muncă	ANGAJĂRI ÎN ANUL 2024	PLECĂRI ÎN ANUL 2024			
		TOTAL, din care:	Pensionare	Demisie, transfer, eliberare / destituire din funcție	Altele
TOTAL PERSONAL, din care:	0	3	2	1	0
- inspectori de muncă Relații de Muncă	1	1	1	0	0
- inspectori de muncă Securitate și Sănătate în Muncă	3	2	1	1	0
- alte categorii de personal	0	0	0	0	0

La data de 31.12.2024 un singur salariat (personal contractual) are raportul de muncă suspendat, la inițiativa acestuia, în condițiile art.54 din Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

IV. Relația cu comunitatea

ITM Ialomița a întocmit și publicat pe pagina de internet itmialomita.ro , Raportul de evaluare internă finalizat în urma aplicării procedurilor de acces la informații de interes public în anul 2024, conform Anexei nr.10 din legea nr.544/2001, cu modificările și completările ulterioare, cuprinzând principalele informații privind liberul acces la informațiile de interes public.

În conformitate cu prevederile Legii nr.52/21.03.2003 privind transparența decizională în administrația publică, precizăm că deși la art.4 din aceasta lege suntem menționați ca făcând parte din cadrul autorităților administrației publice obligate să respecte dispozițiile prezentei legi , nu avem competențe de emitere a unor proiecte de acte normative.Astfel , informațiile prevazute în raportul privind transparența decizională pentru anul 2024, sunt:

Numărul total al recomandarilor primite:0

Numărul total al recomandarilor incluse în proiectele de acte normative si in continutul deciziilor luate: 0

Numărul participantilor la sedintele publice:0

Numărul dezbaterilor publice organizate pe marginea proiectelor de acte normative:0

Stituatia cazurilor in care autoritatea publica a fost actionata in justitie pentru nerespectarea prevederilor prezentei legi:0

Evaluarea proprie a parteneriatului cu cetatenii si asociatiile legal constituite ale acestora:0

Numărul ședințelor care nu au fost publicate si motivarea restrictionarii accesului:0

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

În cursul anului 2024 au fost acordate 25 de de audiențe atât de către inspectorul șef, cât și de către inspectorul șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă.

În scopul realizării obiectivelor stabilite, I.T.M. Ialomița a elaborat și publicat din oficiu informațiile de interes public în conformitate cu dispozițiile art.5 din Legea 544/2001.

Prin compartimentul comunicare și relații cu publicul s-au recepționat și răspuns la circa 10 apeluri zilnice în diverse probleme ale cetățenilor legate în general de relațiile de muncă.

Au fost transmise 30 comunicate de presă fiind aduse la cunoștința cetățenilor noile modificări ale prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și rezultatele acțiunilor de control desfășurate în cadrul campaniilor naționale de constientizare privind dezavantajele muncii nedeclarate/subdeclarate organizate de Inspekția Muncii(Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile; Coafura și alte activități de înfrumusețare și întreținere corporală”, ”Salarul de bază pentru angajații cu o vechime mai mare de 2 ani”, ”Acțiunea Știu și Aplic”, ”Campanie națională pentru verificarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, transport articole pirotehnice”, ”Campanie de informare și constientizare a prevederilor legii nr.367/2022 privind dialogul social”, ”Campanie construcții”, ”Campanie Națională în supermarket, hipermarket, centre comerciale” ”Controale muncă nedeclarată garda și protecție”, ”Campanie de informare pentru străini”, (”11 Iulie 2024 Ziua Inspekției Muncii”, ”Salariul minim pe economie”, ”Controale luna iulie”, ”Campanie Națională în domeniile Captarea, tratarea și distribuția apei, Colectarea și epurarea apelor uzate”, ”Campanie Națională activități de depozitare și comercializare a carburanților auto).

IV.1.1. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul anului 2024 au fost primite și soluționate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița 6 solicitări de informații de interes public, conform Legii nr.544/2001, s-au efectuat analize, s-au întocmit rapoarte pe acest segment și s-au oferit informații mass-media. Toate cele 6 solicitări au fost primite de la persoane fizice și juridice, depuse pe suport electronic și rezolvate în termenul legal.

Nu au fost înregistrate reclamații administrative.

Nu au fost înregistrate plângeri în instanță.

Instituația noastră a afișat informațiile/documentele comunicate din oficiu, conform art.5 din Legea nr.544/2001 pe pagina de internet, la sediul instituției(punctul de informare organizat conform legii).

IV.1.2. Petiții

În anul 2024, au fost înregistrate și soluționate 337 de petiții. Dintre acestea, 214 de sesizări au fost exclusiv în domeniul relațiilor de muncă, 7 petiții exclusiv pe domeniul securității și sănătății în muncă, 27 petiții de competență comună, cu conținut teoretic, solicitare de clarificări legislative 0.

S-au primit și soluționat, sau după caz, s-au redirectionat sau clasat, în conformitate cu dispozițiile legale, petiții în sensul Ordonanței nr.27/2002. Prezintăm, mai jos situația privind activitatea de soluționare a petițiilor în anul 2024:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ	IALOMITA
Numărul total de petiții înregistrate:	337
din care:	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	214
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	7
ambele domenii în aceeași petiție (RM/MN + CSSM)	27
alte domenii decât cele prezentate mai sus	
cu conținut TEORETIC, solicitare de clarificari legislative	0
cu solicitare de CONTROL	337
Număr controale ca urmare a petițiilor	248
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora, astfel:	
numărul de petiții soluționate prin răspuns	334
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	86
numărul de petiții clasate	3
Nr. total de petiții înregistrate după tipul petiționarului, astfel:	
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	337
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	0
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării, astfel:	
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	111
pe suport electronic (e-mail)	219
pe portalul de petiții de pe site	7
Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției, astfel:	
Acordare salariu	267
Muncă nedeclarată	12
Eliberare adeverințe/extras Revisal	5
Concediere	8
Încălcare norme SSM	34

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

Altele	11

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul colaborează cu alte autorități ale administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu partenerii sociali și cu mass-media.

Obiective pentru perioada următoare:

- Realizarea Programului de acțiuni al instituției
- Îndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți de Inspekția Muncii și creșterea calitatii controalelor
- Continuarea cu aceeași intensitate a acțiunilor de combatere a muncii fără forme legale, a muncii nedecarate, precum și a muncii subdecarate
- Menținerea dialogului instituțional cu partenerii sociali
- Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor
- Menținerea nivelului de profesionalism, obiectivitate și exigență în relația cu participanții la relațiile de muncă.

Consilier,
Caraș Camelia